



บริษัท จรุงไทยไวร์แอนด์เคเบิล จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณของพนักงาน

ข้อพึงปฏิบัติสำหรับพนักงานของบริษัท จรุงไทยไวร์แอนด์เคเบิล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เพื่อเป็นหลักการและคุณธรรมประจำใจในการปฏิบัติงานให้แก่บริษัทฯ มีดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ

พนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ พนักงานทุกคนต้องยึดมั่นในการตัดสินใจและการดำเนินงานทางธุรกิจภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรมที่พึงงาม

2. การรักษาความลับ

พนักงานทุกคนจะต้องไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการเก็บรักษาข้อมูลอันเป็นความลับในการประกอบธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยพนักงานมีภาระหน้าที่ผูกพันในการปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทฯ ตลอดไป แม้ว่าบุคคลนั้นได้ลาออกหรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ ถือว่าข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ ที่พนักงานได้จัดทำขึ้นในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานของบริษัทฯ จะยังคงเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารดังกล่าว ภายหลังจากพ้นสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทฯ ด้วย

3. ความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลของบริษัทฯ

ข้อมูลการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จะต้องได้รับการจัดทำจากรายงานที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ลูกค้า องค์กรของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ดังนั้น ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ต้องมีความถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง และครบถ้วน โดยพนักงานทุกคนมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริงและตรงตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ

4. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์

ห้ามพนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในอันมีสาระสำคัญ และมีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทำการซื้อขายหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนที่ข้อมูลนั้นจะได้มีการเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์มีความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อนักลงทุน

5. ความซัดแย้งทางผลประโยชน์

พนักงานทุกคนจะต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ พนักงานทุกคนต้องตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เท่านั้น และต้องไม่ยอมให้เหตุผลส่วนตัวหรือบุคคลในครอบครัวของตนเองมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจที่ทำให้เบี่ยงเบนไปจากหลักการดังกล่าว

บริษัทฯ กำหนดหลักปฏิบัติสำหรับเรื่องความซัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- พนักงานทุกคนต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ ที่อาจจะทำให้เกิดความซัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ของบริษัทฯ



- ในกรณีที่พนักงาน บุคคลที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานมีผลประโยชน์ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ที่ขัดแย้ง หรืออาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท พนักงานจะต้องแจ้ง บริษัท เพื่อได้รับทราบล่วงหน้า โดยส่งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่บริษัทกำหนดต่อผู้ช่วย กรรมการผู้อำนวยการ(การเงิน)
- ในกรณีที่พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมภายนอกบริษัท หรือดำรงตำแหน่งภายนอก บริษัท กิจกรรมหรือการดำรงตำแหน่งนั้น ๆ จะต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัท ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และจะต้องไม่ทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท รวมถึง จะต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลนั้น ๆ ในบริษัท ด้วย

6. การดูแลและจัดการสินทรัพย์ของบริษัท

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการดูแลรับผิดชอบต่อสินทรัพย์ของบริษัท มิให้สูญหาย เสียหาย ถูกลักขโมย และถูกนำไปใช้ในทางที่ผิด นอกจากนี้จะต้องร่วมกันปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด และเพื่อให้อำนาจบริหารประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

7. สัมพันธภาพกับลูกค้า

พนักงานทุกคนต้องสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต การรักษามาตรฐานและความเชื่อถือซึ่งกันและกัน พนักงานทุกคนต้องสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าอย่างดีที่สุด โดยในการนำเสนอข้อมูลจะต้องชัดเจนถูกต้องตามความเป็นจริงและโปร่งใสยุติธรรม

8. สัมพันธภาพกับสภาพแวดล้อม ชุมชนและสังคม

พนักงานทุกคนต้องประพฤติและปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และมีเมตตาริบัติที่ดีต่อชุมชน พนักงานทุกคนต้องมีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อม ชุมชน และสังคมในการใช้ทรัพยากรและรักษาสิ่งแวดล้อม

9. สัมพันธภาพกับพนักงาน

บริษัท ได้พยายามจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีลักษณะปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพในสิทธิส่วนบุคคล และจะต้องมีความรับผิดชอบต่อเพื่อนพนักงานและต่อบริษัท

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ หรือการตีความตามจรรยาบรรณนี้ ให้กรรมการผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย โดยคำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน 2548

(นายสุน ทาว เอ็น)
กรรมการผู้อำนวยการ